

Etični kodeks B & B (Code of Conduct)

1. Spoštovanje zakonov in predpisov

- Spoštovanje vseh veljavnih zakonov in predpisov na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni nam je samoumevno. Prav tako smo pozorni, da tudi naši poslovni partnerji v svoji poslovni praksi spoštujejo pravo in zakon.

2. Delovno razmerje je izbrano prostovoljno

- Ni nobenega prisilnega, suženjskega ali neprostovoljnega jetniškega dela.
- Od delavcev se ne zahteva, da pri svojem delodajalcu nekaj „zastavijo“ ali deponirajo svoje dokumente in lahko svojega delodajalca svobodno zapustijo po ustreznem predhodnem obvestilu.
- Delo se izvaja na osnovi delovnega odnosa, ki je priznan in urejen z nacionalno zakonodajo in prakso.

3. Svoboda združevanja in pravica do kolektivnih pogajanj se spoštujeta

- Delavci imajo pravico, pri kateri ni izjem, da se zbirajo in ustanovijo sindikat po svoji izbiri ter skupaj izvajajo kolektivna pogajanja.
- Delodajalec zavzema odprto stališče do dejavnosti sindikatov in njihovih organizacijskih dejavnosti.
- Predstavnikov delojemalcev se ne diskriminira in imajo možnost izvajati svojo funkcijo na svojem delovnem mestu.
- Kjer zakonodaja omejuje pravico do združevanja in pravico do kolektivnih pogajanj, delodajalec olajša oblikovanje enakovrednih sredstev za neodvisno in svobodno združevanje in pogajanja in slednjih ne ovira.

4. Delovni pogoji so varni in higienski

- Našim delojemalcem si prizadevamo zagotoviti kar najbolj varno in higiensko neoporečno delovno okolje. Da bi preprečili nesreče in negativne posledice za zdravje, ki nastajajo pri delu, so povezane z delom ali nastajajo zaradi dela, sprejemamo ustrezne ukrepe, kolikor so le-ti izvedljivi v razumni meri.
- Za zaposlene redno organiziramo dokumentirana izobraževanja s področja zdravja in varnosti. Za nove ali ponovno zaposlene sodelavce se takšno izobraževanje ponovi.
- Zagotovljen je dostop do čistih sanitarnih prostorov in pitne vode ter naprav za hrambo živil.

5. Ne uporabljamo otroškega dela

- Ne zaposlujemo otrok in mladostnikov, ki so mlajši od 16 let.
- Otrok in mladostnikov, mlajših od 18 let, ne zaposlujemo za delo ponoči ali v nevarnih pogojih.

6. Izplačujemo najmanj z zakonom zajamčene minimalne plače

- Plače in nadomestila, ki jih izplačujemo za normalno tedensko delo, ustrezajo najmanj standardu, ki ga določa nacionalna zakonodaja ali je običajen v branži, pri čemer upoštevamo vsakokratno višjo vrednost.
- Pred nastopom dela prejmejo vsi delavci pisne in razumljive informacije o plači, ki je povezana z zaposlitvenimi pogoji, ter ob vsakem izplačilu prav tako informacije o podatkih, ki se nanašajo na izplačilo plače za določeno obdobje.
- Plačni odtegljaji kot disciplinski ukrep niso niti dovoljeni, niti se brez izrecnega soglasja vsakokratnega delavca ne izvajajo plačni odtegljaji, ki jih ne dovoljuje nacionalna zakonodaja. Vsi disciplinski ukrepi se dokumentirajo.

7. Delovni čas ni čezmeren

- Delovni čas je skladen z nacionalno zakonodajo in s standardom, ki je običajen v gospodarski dejavnosti, pri čemer se upošteva tistega, ki daje večjo zaščito.
- Delovni časi, razen nadur, se določijo s pogodbo in ne smejo presegati z zakonom dovoljenega najdaljšega tedenskega delovnega časa.
- Nadure se opravljajo prostovoljno. Vse nadurno delo se mora uporabljati odgovorno in pri tem upoštevati: obseg in pogostost ter koliko nadur je opravil posamezni delavec in koliko vsi zaposleni skupaj. Nadur se ne uporablja kot nadomestek za redno delovno razmerje. Za nadurno delo se vedno plača dodatek.

8. Nobene diskriminacije

- Ob sprejemu v delovno razmerje, pri plači, izobraževanju, napredovanju, prenehanju delovnega razmerja ali upokojitvi ni nobene diskriminacije zaradi rase, kaste, nacionalnosti, religije, starosti, invalidnosti, spola, zakonskega stanu, spolne usmerjenosti, sindikalnega članstva ali politične pripadnosti.
- Nadlegovanje, psihično nasilje na delovnem mestu (mobbing) in ustrahovanje med zaposlenimi in v odnosu z vsemi interesnimi partnerji je prepovedano.

9. Okolje

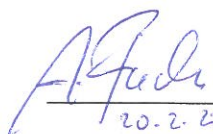
- Zavezuje se spoštovati vse veljavne okoljske zakone in standarde, ki so nanašajo na našo dejavnost. Z našim sistemom za ravnanje z okoljem skrbimo za permanentno zmanjševanje okoljskih obremenitev. Pri izbiri surovin, ki jih potrebujemo za naše proizvodne procese, smo pozorni tudi na to, kako vplivajo na okolje.

10. Etično gospodarjenje

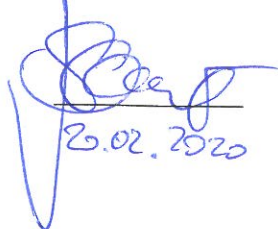
- Obsojamo vsako obliko korupcije, izsiljevanja in podkupovanja in takšno naravnost pričakujemo tudi od vseh naših poslovnih partnerjev.
- Zavezuje se za največjo skrbnost pri zbiranju, uporabi in nadaljnji obdelavi osebnih podatkov naših delojemalcev, poslovnih partnerjev in strank.
- Zbiranje, uporaba in nadaljnja obdelava osebnih podatkov mora potekati skladno s pravnimi predpisi in pravnimi zahtevami glede varstva podatkov in informacijske varnosti.

Odobrila uprava Brigl&Bergmeister GmbH.

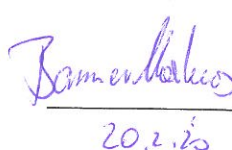
A. Fuchs


20.2.2020

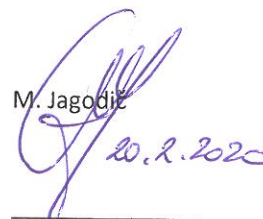
J. Schulz


20.02.2020

M. Bammer


20.2.20

M. Jagodić


20.2.2020